

ПЕРЕЧЕНЬ

реализуемых в Федеральном государственном бюджетном научном учреждении
«Томский национальный исследовательский медицинский центр Российской
академии наук» мероприятий по противодействию коррупции и иных
правонарушений

№	Мероприятие	Исполнитель	Срок
1	Организация антикоррупционного просвещения работников Центра	Директор, заместители Директора, руководители структурных подразделений, директор Филиала	Постоянно
2	Активизация работы по формированию отрицательного отношения работников к коррупции, проведение разъяснительной работы, в целях противодействия коррупции, в том числе отрицательного отношения, касающегося получения подарков	Заместители Директора, руководители структурных подразделений, директор Филиала, юрисконсульт	Постоянно
3	Проведение с работниками разъяснительной работы о недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Заместители Директора, руководители структурных подразделений, директор Филиала, юрисконсульт	Постоянно

4	Контроль за соблюдением требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения работников Центра	Директор, заместители Директора, руководители структурных подразделений, директор Филиала	Постоянно
5	Проведение разъяснительной работы среди работников Центра о законодательстве Российской Федерации по борьбе с коррупцией	Заместители Директора, руководители структурных подразделений, директор Филиала, юрисконсульт	Постоянно
6	Доведение до работников рекомендаций по вопросам противодействия коррупции, в том числе, по минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений	Заместители Директора, руководители структурных подразделений, директор Филиала, юрисконсульт	Постоянно
7	Контроль за целевым использованием бюджетных средств, в соответствии с договорами для нужд бюджетного учреждения.	Руководители структурных подразделений, директор Филиала, отдел бухгалтерского учета, контрактная служба	Постоянно
8	Ведение в антикоррупционном порядке конкурсных процедур и документации связанной с размещением государственного заказа для нужд бюджетного учреждения.	Руководители структурных подразделений, директор Филиала, контрактная служба, отдел бухгалтерского учета, юрисконсульт	Постоянно

9	Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заявок на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд бюджетного учреждения.	Руководители структурных подразделений, директор Филиала, контрактная служба, отдел бухгалтерского учета, юрисконсульт	Постоянно
10	Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения сотрудников, Положения о порядке сообщения о получении подарка; введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной коррупционной оговорки; введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников	Юрисконсульт, отдел кадров, контрактная служба, руководители структурных подразделений, директор Филиала	Не позднее 25.12.2016
11	Разработка и ведение Раздела «Антикоррупционная политика» на интернет-сайте	Инженерно-техническая служба, юрисконсульт	Не позднее 25.12.2016, постоянно
12	Изучение нормативно-правовых актов и документов информационного характера в сфере противодействия коррупции	Заместители Директора, руководители структурных подразделений, директор Филиала, юрисконсульт	Постоянно
13	Проведение мониторинга публикаций в средствах массовой информации о реализации антикоррупционной политики на территории Томской области и Российской Федерации с целью обобщения и внедрения опыта противодействия коррупции	Заместители Директора, руководители структурных подразделений, директор Филиала, юрисконсульт	Постоянно

14	Анализ и использование опыта других учреждений, органов государственной власти по вопросам предупреждения коррупции	Заместители Директора, руководители структурных подразделений, директор Филиала, юрисконсульт	Постоянно
15	Мониторинг принятых в Центре локальных нормативных актов на соответствие действующему законодательству, локальным нормативным актам Центра по вопросам противодействия коррупции, внесение изменений в локальные акты при выявлении противоречий	Руководители структурных подразделений, директор Филиала, отдел кадров, юрисконсульт	Постоянно
16	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Руководители структурных подразделений, директор Филиала, отдел кадров, юрисконсульт	Постоянно